

Classification et GPEC

Optimisation des politiques RH

Groupe agro-alimentaire

MISSIONS

- Mise en place d'un référentiel de compétences en lien avec une nouvelle classification
- 9 usines en France / 3000 collaborateurs

OBJECTIFS

Uniformiser l'ensemble des emplois du groupe à travers la mise en place d'une nouvelle classification basée sur un référentiel Emplois, lui-même lié à des compétences

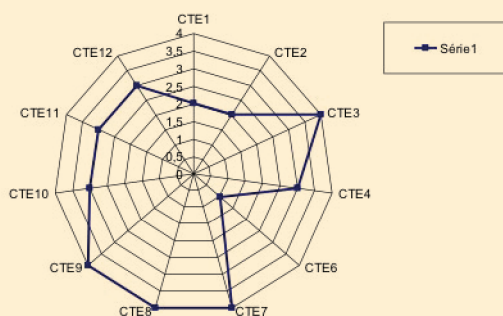


METHODOLOGIE & OUTILS

Des experts en matière de conseil GPEC, classification, RH pour :

- Définition d'un plan d'action opérationnel
- Animation de groupe de travail
- Mise en place des nouveaux outils à travers un travail collaboratif et collectif

Responsable d'Equipe Compétences techniques



BENEFICES ATTENDUS

- Un nouveau **référentiel emplois** décliné par compétences
 - Pour le métier de la production, des **emplois déclinés selon 3 profils et en correspondance avec la classification**
- Des **fiches de postes harmonisées par métiers**