

Coaching de performance

Accompagnement managérial

Groupe international - 500 collaborateurs en Rhône-Alpes

MISSIONS

Accompagner les managers, dans une ou plusieurs dimensions de leur activité professionnelle, en période de de changement ou sur des enjeux forts

OBJECTIFS

Optimiser son style de management et affirmer son leadership.

Améliorer son écoute et sa communication interpersonnelle.

Mieux fonctionner avec son équipe, ses pairs ou son patron.

«Se mobiliser pour donner le meilleur de soi-même»



METHODOLOGIE & OUTILS

Un coach habilité

Créer par étapes une relation saine (le « produit » du coaching vient du lien entre le coach et le coaché)

Bâtir la confiance, développer l'empathie, l'effet miroir, la reformulation après avoir délimiter les domaines d'intervention

Passer d'une orientation-problème à une orientation-vision

BENEFICES ATTENDUS

