

Cohésion d'équipe de manager

Accompagnement managérial

PMI de 300 collaborateurs rachetée par un groupe international

MISSIONS

Créer un mouvement visant à instaurer une culture d'entreprise.

Développer la motivation des salariés et leur adhésion au projet de l'entreprise

OBJECTIFS

Permettre la mise à jour de finalités individuelles et collectives de l'équipe, la mise à jour des critères de performance, la capitalisation des points forts de l'équipe



METHODOLOGIE & OUTILS

Une méthode d'accompagnement :

Réunions collectives

Mises en situation

Ateliers

Une stratégie collective de réussite qui prend en compte la personnalité de chacun et développe l'initiative personnelle et le sens de la communauté

Un coaching d'équipe contribue à l'unité et à la satisfaction croissante des personnes qui composent l'organisation concernée

BENEFICES ATTENDUS

Mobiliser l'ensemble des acteurs de l'entreprise

Entrevoir des solutions d'organisation optimale conformes à la ligne stratégique de l'entreprise et faire passer un message durable et clair des axes de progrès