

MISSIONS

Accompagnement organisationnel issu d'une analyse territoriale et prospective sur les emplois et les compétences

- 50 agents et cadres

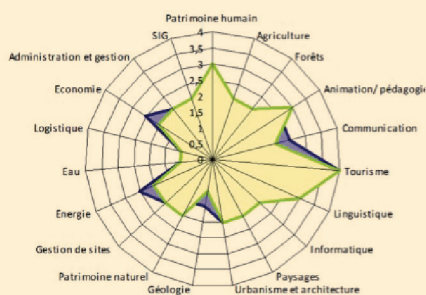
OBJECTIFS

Proposer une organisation nouvelle, adaptée aux compétences des agents en place et en cohérence avec les objectifs de la nouvelle charte politique (2012/2024)



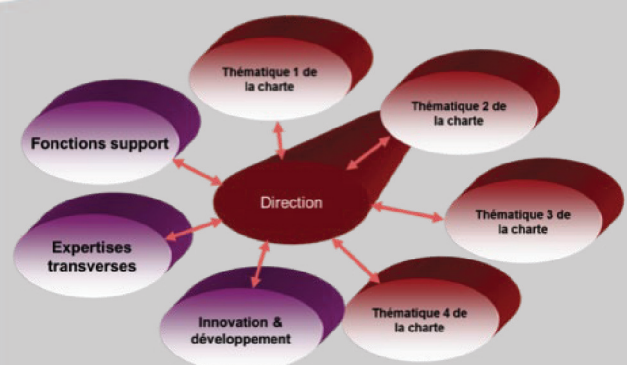
METHODOLOGIE & OUTILS

- Diagnostic des compétences, diagnostic organisation
- Prise en compte des évolutions de l'environnement
 - Mise en forme et validation des choix organisationnels
- Plan d'action GPEC / formation
 - Plan de communication



■ Positionnement salarié (Autoévaluation) ■ Positionnement salarié revu par la Direction

BENEFICES ATTENDUS



Communication
Publics Cibles

Communication
Politiques