

Politique d'évaluation

Management de la qualité par les RH

Société d'Autoroutes - 400 collaborateurs en Rhône-Alpes

MISSIONS

- Accompagner à la mise en place d'Entretiens Annuels d'Appréciation
- Identifier les enjeux et les freins de ce projet (remise en route des EAA)
- Méthode participative avec l'encadrement

OBJECTIFS

- Remise en route rapide des Entretiens Annuels via une solution rapide, simple et concrète
- Remettre le manager face à son collaborateur pour un Entretien Annuel d'Appréciation
- Mise à jour ultérieure possible pour y associer un outil de gestion des compétences plus approfondi.



METHODOLOGIE & OUTILS

- État des lieux des perceptions, attentes et freins du personnel et de l'encadrement
- Identification et formalisation d'un support d'Entretiens tenant compte de l'état des lieux réalisé
 - Présentation de l'outil au personnel en plénière et sensibilisation à l'intérêt de la démarche
- Définition du programme de formation avec le chargé de projet pour former le personnel chargé des EEA / formation du personnel

BENEFICES ATTENDUS

- Rétablir le dialogue constructif entre managers et collaborateurs
- Mettre en place une méthode «uniforme» pour la réalisation des Entretiens Annuels
 - Former l'ensemble des évaluateurs pour que tous les Entretiens Annuels soient réalisés dans l'équité
- **Faire un lien entre la politique d'évaluation et la politique de rémunération à mettre en place**